

SIADAP: 2ª Geração

Enquadramento e Objectivos

O novo sistema de avaliação de desempenho (Decreto Regulamentar 18/2009, de 4 de Setembro) constitui uma nova forma de aferir o mérito do exercício de funções na Administração Pública, consagrando mecanismos que procuram premiar a qualidade e a excelência.

Entidade Formadora/Formador

AMDE / Paulo Dias Jorge – Director de Departamento na C.M. de Rio Maio.

Destinatários

Responsáveis pela área de recursos humanos e avaliadores no processo do SIADAP.

Calendarização/ Horário

17 e 18/Maio – 14 horas – 2 dias
das 9.30H - 13.00H e das 14.00H - 17.30H

Local

AMDE / Sala de formação teórica

Programa

- Caracterização das componentes do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho da Administração Pública (SIADAP) 1, 2 e 3, respectiva articulação na metodologia da gestão por objectivos e especificidades de aplicação na Administração Local;
- Os instrumentos de suporte e as fases do ciclo de gestão:
 - Planeamento
 - Definição e desdobramento de objectivos
 - Monitorização
 - Avaliação
 - Prestação de contas
- Aspectos específicos dos SIADAP 2 e 3:
 - A expressão da avaliação final
 - os efeitos da diferenciação de desempenhos
 - o Conselho Coordenador da Avaliação
 - a Comissão Paritária

Metodologia

Esta acção realizar-se-á com um breve enquadramento teórico, onde serão lembrados os conceitos e a sua exemplificação, e com componentes práticas em que os formandos terão oportunidade de realizar exercícios e trocar experiências.

A participação na acção de formação inclui

Dossier com documentação e Certificado de formação profissional emitido pela AMDE.